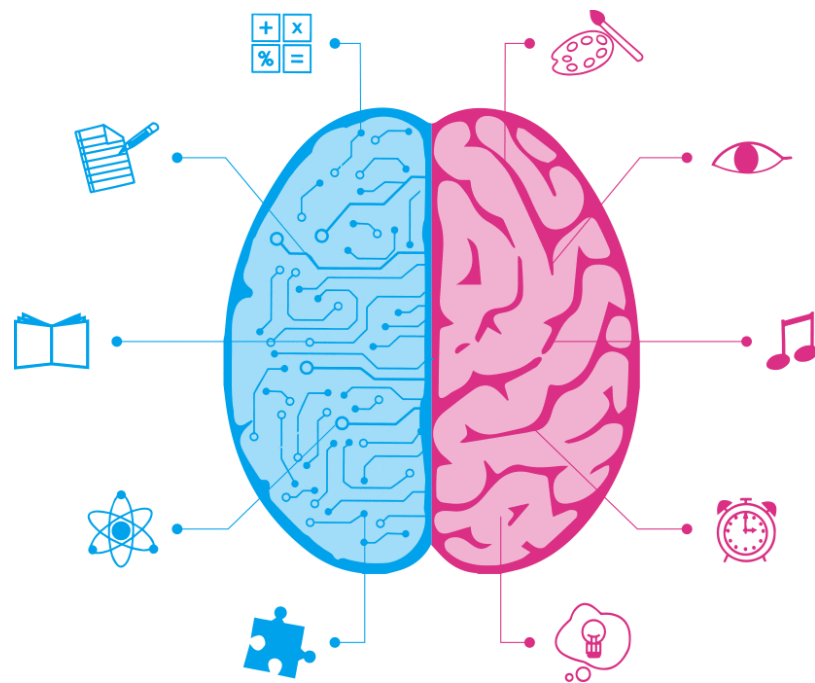


뇌인지적성검사 BOSI 해설



브레인 os 연구소

I. 뇌인지적성검사 BOSI 소개

뇌인지적성검사(BOSI, Brain Orientation Suitability Inventory)는
 브레인 OS 연구소가 국내외 최초로 인간의 사고와 행동의 근원인 뇌를 기반으로 하여 만든
 뇌인지적성검사로서, 피검사자의 타고난 뇌 성향을 분석하여 <자신의 뇌가 어떤 타입이며, 어떤
 전공이나 분야에 적합하고, 어떤 사람과 잘 어울리는지> 알아보는 검사입니다.

본 연구소는 1981 년 노벨상을 수상한 로저 스페리(R. Sperry)의 좌우뇌 분할이론을 뇌의 인지구조와
 연계하여 사람들이 왜 다르게 생각하는지 그 원인을 규명하였습니다. 또 생각의 뇌인 전뇌와 감각의
 뇌인 후뇌를 인지프로세스와 연계하여 인간이 외부의 대상을 어떠한 방식으로 느끼고 이해하는지
 그 과정을 밝혔습니다. 아울러 감정의 뇌인 대뇌변연계와 인지의 뇌인 대뇌신피질의 상호관계 연구를
 통해 인간의 인지행동의 근원에 대한 이해를 정립하였습니다.

이러한 연구결과를 바탕으로 서로 다른 뇌인지 접근방법을 하나로 통합하여 3 차원적 뇌인지 모델을
 구축하였으며, 여기에 인지과학, 심리학, 철학, 교육학 등 뇌 과학과 관련된 세계적인 연구를 바탕으로
 인간의 뇌인지 유형을 8,192 가지로 분류하고 체계화 하였습니다.

이러한 뇌 과학과 관련된 이론적인 측면과 함께 지난 10 년 동안 500,000 건이 넘는 임상검사와
 추적상담을 통하여 검사의 정확성을 높이기 위한 신뢰성과 타당성을 검증하는 연구를 지속적으로
 수행하였습니다. 또 인공지능(AI)과 연계하여 기존의 심리검사만으로는 잘 알 수 없었던 성격이나
 행동양식의 근원적 원인까지도 파악할 수 있도록 만들어 피검사자의 적성을 입체적으로 정확하게
 이해할 수 있도록 하였습니다.

II. 뇌인지적성검사와 타 심리검사와의 차이점

(1) 인간의 다양성 분류

기존의 심리검사는 인간을 분류하는 데 한계가 있습니다. 예를 들면 MBTI 는 사람의 성격유형을 16 가지로, DISC 는 4 가지 유형으로 분류합니다. 그러나 인간을 이러한 몇 가지 분류만으로 설명하기에는 너무나 많은 한계가 있습니다.

뇌인지적성검사는 인간의 유형을 8,192 유형으로 구분하여 설명하므로 다른 어떤 검사보다 각 개인의 성향을 정확히 알 수 있는 검사입니다.

(2) 인간의 행동양식 규명

기존의 심리검사는 개인의 심리와 행동의 결과만을 설명할 뿐이어서 사람이 왜 그렇게 생각하고 행동하는지 그 원인을 알 수가 없습니다.

뇌인지적성검사는 국내외 최초로 인간의 사고와 행동의 근원인 뇌를 기반으로 인간의 인지패턴과 행동양식의 원인을 규명하여 그 사람이 왜 그런 생각과 행동을 하는지 그 원인을 설명할 수 있습니다.

(3) 미래행동의 예측

기존의 심리검사는 현재의 심리와 행동만을 알 수 있습니다. 따라서 그 사람의 타고난 원래의 적성이나 미래예측은 알 수가 없습니다.

뇌인지적성검사는 사람의 타고난 적성이 환경에 의해서 어떻게 현재의 상태로 변형되었는지 알 수 있을 뿐 아니라 그 사람이 어떠한 상황에서 어떤 선택을 할 가능성이 높은지 미래예측이 상당 부분 가능한 검사입니다.

III. 검사영역 및 활용

1) 검사영역

(1) Identity - 나의 정체성

나는 누구이고, 또 나는 어떤 사람일까요?

모든 사람은 자신만의 뇌성향을 가지고 있으며 그 뇌성향에 사람마다 느끼고, 생각하고, 행동하는 방식이 다릅니다. 뇌성향 분석을 통하여 다른 사람과 구별되는 나만의 정체성이 무엇인지 찾을 수 있습니다.

(2) Potentiality - 나의 잠재역량

나의 숨겨진 잠재력은 무엇일까요?

누구나 자신의 내면에는 위대한 거인이 잠들어 있습니다. 뇌성향 분석을 통하여 나의 내면에 잠자고 있는 숨겨진 강점이 무엇인지 나의 잠재역량을 찾을 수 있습니다.

(3) Job matching - 나의 업무적합성

나에게 적합한 일은 무엇일까요?

내가 좋아하는 일을 해야 잘할 수 있고, 그 분야에서 최고의 전문가가 될 수 있습니다. 뇌성향 분석을 통하여 나에게 적합한 일은 무엇인지, 또 어떤 일이나 직무에 잘 맞는지 나의 업무적합성을 찾을 수 있습니다.

(4) People matching - 나의 관계적합성

나에게 잘 어울리는 사람은 누구일까요?

자신에게 최적의 파트너를 찾는 것이 무엇보다 중요합니다. 뇌성향 분석을 통하여 나의 뇌가 어떤 사람과 시너지를 내고 어떤 사람과는 갈등을 일으키는지, 또 팀 속에서 나의 역할은 무엇인지 나의 관계적합성을 찾을 수 있습니다.

2) 검사의 활용

(1) 진로 및 취업설계

자신의 타고난 적성과 현재의 전공을 연계하여, 시너지를 낼 수 있는 부분과 보완해야 할 부분은 무엇이지 파악할 수 있도록 하여 효율적인 진로 및 취업설계를 할 수 있습니다.

(2) 창업

나에게 맞는 아이템은 무엇이며, 또 나와 잘 맞고 시너지를 낼 수 있는 공동창업자는 누구인지 찾을 수 있도록 합니다. 따라서 창업 시 가장 어려운 이러한 문제들을 해결할 수 있도록 하여 창업의 성공률을 크게 높일 수 있습니다.

(3) 기업 채용

지원자는 자신의 적성에 맞는 직업을 선택하여 지원할 수 있고, 기업은 지원자의 잠재역량을 파악하여 기업에 맞는 핵심인재를 정확하게 선발할 수 있습니다. 또 선발된 인재를 적재적소에 배치할 수 있어 업무의 효율성을 높이고 핵심인재의 이직을 미연에 방지할 수 있습니다.

(4) 창의적 팀 구성

팀원들의 뇌가 서로 시너지를 발휘하도록 창의적인 팀 구성을 할 수 있습니다. 따라서 기업 및 모든 조직에서 최고의 성과를 낼 수 있는 팀 구성을 할 수 있도록 하여 성공적인 팀 프로젝트가 진행되도록 합니다.

IX. 뇌인지적성검사 BOSI 해설

좋은 뇌, 나쁜 뇌는 없습니다. 단지 적합한 뇌만 있을 뿐입니다.

뇌인지적성검사(BOSI, Brain Orientation Suitability Inventory)는 자신의 뇌인지 성향을 분석하여 <자신의 뇌가 어떤 타입이며, 어떤 일에 적합하고, 어떤 사람과 잘 어울리는지> 알아보는 검사입니다. 여기에서 인간의 두뇌유형을 8,192 가지로 분류하여 자신의 두뇌유형에 가장 적합한 진로 및 직업을 설계할 수 있도록 뇌과학적으로 구성되었습니다.

좌뇌분석해결형	예술상상형/ 과학적상상형	파워지향적/ 전문가적 리더십형	자기희생/ 순수대인 관계형	완벽주의적 실전형	스포츠형
좌뇌탐구통합형					
좌뇌실험탐구형					
좌뇌컨셉논리형	감성 풍부형	목표지향적 리더십형	관계 중심형	책임감있는 실전형	현장 중심형
우뇌컨셉디자인형					
우뇌전략형	감성 절제형	중용적 리더십형	관계 전략형	지혜로운 선택적실전형	선택적 활동형
우뇌소통형					
우뇌직관형	현실 충실형	안정적 리더십형	관계 독립형	자기주도적 실전형	정적 활동형
뇌인지 유형	뇌 활성화	진취성	사회성	실천성	신체 활동성

1. 뇌인지 유형 뇌인지 성향에 따른 두뇌유형을 나타내는 지수

뇌인지 유형은 자신의 선천적 두뇌유형을 말합니다. 모든 사람은 자신만의 고유한 뇌인지 방식을 가지고 있습니다. 여기서 말하는 뇌인지 방식이란 외부환경으로부터 들어오는 자극을 자신의 뇌가 어떻게 느끼고(perception), 그 다음 어떻게 생각하며(conception), 어떻게 행동으로(behavior) 나타나는지를 모델화 한 것입니다. 뇌인지 유형은 우뇌 4 유형과 좌뇌 4 유형, 모두 8 가지 유형으로 분류되며 자신의 두뇌유형은 8 가지 유형 중에서 한 가지로 나타나게 됩니다.

(1) 우뇌직관형

직관이 뛰어난 우뇌유형으로, 감수성이 예민하고 두뇌회전이 빠르며 상황에 대처하는 순발력이 좋은 타입입니다. 뇌인지 적성에 적합한 분야로는 개그맨, 탤런트, 가수, 댄서 등 연예분야와 디자인, 화가와 같은 예술분야, 드라마나 코미디 작가 등 예능분야, 요리, 미용 등과 같은 일상생활관련 분야입니다.

(2) 우뇌소통형

대인관계 소통능력이 발달된 우뇌유형으로, 다른 사람의 심리와 감정변화를 예민하게 파악하고 대응하는 능력이 뛰어난 타입입니다. 뇌인지 적성에 적합한 분야로는 드라마나 코미디 작가 등 예능분야, 심리상담 계통의 일, 홍보 및 마케팅 관련 업무, 대인서비스, 언론 및 커뮤니케이션, 인사 관련 업무 등 대인관계 관련 계통입니다.

(3) 우뇌전략형

미래의 전략적인 통찰력이 발달된 우뇌유형으로, 대체로 현실 감각이 뛰어나고 상식이 통하는 이성적 판단력이 좋은 타입입니다. 뇌인지 적성에 맞는 분야로는 홍보 및 마케팅, 경영, 정치, 외교 분야와 전략, 조직관리 및 리더십 분야 등 인간관계 계통입니다.

(4) 우뇌컨셉디자인형

합리적인 사고가 발달된 우뇌유형으로, 생각이 극단으로 치우치지 않고 이성적이며 사고의 균형을 잘 잡는 타입입니다. 뇌인지 적성에 적합한 분야로는 수리적 직관을 사용하는 재무, 회계, 수학, 물리, 통계, 논리학, 언론기자, 저널리스트 등과 같은 계통입니다.

(5) 좌뇌컨셉논리형

개념설계능력이 발달된 좌뇌유형으로, 자신의 컨셉을 기획하고 구체화시키는 능력이 뛰어난 타입입니다. 뇌인지 적성에 맞는 분야로는 철학, 사회학, 정책기획, IT 관련 분야, 신문기자직, 컨셉디자인 등과 같은 계통입니다.

(6) 좌뇌실험탐구형

실험탐구능력이 발달된 좌뇌유형으로, 자신이 좋아하는 분야를 실험을 통하여 연구대상을 직관적으로 탐구하려는 타입입니다. 뇌인지 적성에 적합한 분야로는 자신만의 시각을 가지고 대상을 관찰하고 실험하는 생물, 지구과학, 화학과 같은 자연과학 및 의학 계통입니다. 경제학, 역사 같은 딱딱한 인문학도 여기에 속합니다.

(7) 좌뇌탐구통합형

여러 분야를 새롭게 결합해내는 탐구통합능력이 발달된 좌뇌유형으로, 이론적인 부분을 현실에 적용하는 능력이 뛰어난 타입입니다. 뇌인지 적성에 맞는 분야로는 전기전자, 컴퓨터, 화학공학, 건축공학 등과 같은 계통입니다.

(8) 좌뇌분석해결형

분석하여 해결하는 능력이 발달된 좌뇌유형으로, 지적 호기심이 강하고 연구대상을 극히 세분화하여 분석적으로 처리하는 능력이 뛰어난 타입입니다. 뇌인지 적성에 맞는 분야로는 물리를 기반으로 하는 금속공학, 토목공학, 기계공학과 같은 엔지니어링 계통이 적합합니다.

2. 뇌/환경 적응도

뇌 활성화 지수 뇌의 피로도, 감수성 및 창의성을 나타내는 지수

뇌 활성화는 자신의 선천적 뇌가 환경에 의해서 어떻게 영향을 받았는지 뇌와 환경과의 관계를 나타냅니다. 특히 과도한 학습이나 지속적인 스트레스는 우뇌활성화에 부정적인 영향을 주는 요인이 됩니다. 각 유형마다 현재 자신의 감성과 창의성의 정도, 언어감각, 현실성, 예술적인 감성, 상상력 등을 파악할 수 있습니다.

(1) 현실충실형

자신의 감성을 잘 표현하지 않으며 이상보다는 현실에 관심이 많은 유형입니다.

(2) 감성절제형

자신의 감성을 적극적으로 표현하기 보다는 절제하는 유형입니다.

(3) 감성풍부형

풍부한 감성과 상상력을 소유한 유형입니다.

(4) 예술적상상형

예술적인 상상력이 풍부한 우뇌성향으로, 창의성이 매우 높은 유형입니다.

(5) 과학적상상형

과학적인 상상력이 풍부한 좌뇌유형으로, 창의성이 매우 높은 유형입니다.

3. 뇌기반 행동지수 진취성, 사회성, 실천성, 신체활동성

1) 진취성 열정과 에너지, 도전정신을 나타내는 지수

열정과 도전정신을 나타내는 행동유형입니다. 진취성 정도에 따라서 사람들 앞에 나서기를 얼마나 좋아하는지 알 수 있습니다. 또 사람들을 설득하여 함께 목표를 이루어 나가도록 이끄는 리더십 유형을 판단할 수 있습니다. 각 유형마다 진취성 정도에 따른 적합한 리더십특성이 있으며 자신이 어떠한 리더십을 소유하고 있는지 파악할 수 있습니다.

(1) 안정적리더십형

무슨 일을 새롭게 시작하는 것을 싫어하는 안정적 리더십유형입니다.

(2) 중용적리더십형

함부로 나서지 않는 신중한 외유내강의 중용적 리더십유형입니다.

(3) 목표지향적리더십형

자신의 열망을 조화롭게 이루려는 목표지향적 리더십유형입니다.

(4) 파워지향적리더십형

우뇌성향으로 사람들을 이끌고 싶어하는 강력한 리더십을 발휘하는 유형입니다.

(5) 전문가적리더십형

좌뇌성향으로 자신의 분야에서 전문가적 리더십을 강하게 발휘하는 유형입니다.

2) 사회성 남에 대한 배려심을 나타내는 지수

다른 사람들에 대한 배려심을 나타내는 행동유형입니다. 사람을 사귀고 대하는 마음의 심성을 나타내주기에 타인에게 얼마나 관대한지, 이기심은 어떠한지 등을 파악할 수 있습니다. 또 각 유형에 따라 사람을 사귀는 폭이나 조직생활에서의 적응도를 알 수 있습니다.

(1) 관계독립형

혼자 있기를 매우 좋아하는 유형입니다.

(2) 관계전략형

마음에 맞는 친구들하고만 잘 지내려는 유형입니다.

(3) 관계중심형

다른 사람들과의 관계를 매우 중요하게 생각하는 유형입니다.

(4) 자기희생형

우뇌성향으로 사람들을 아낌없이 배려하는 유형입니다.

(5) 순수대인관계형

좌뇌성향으로 다른 사람들을 아낌없이 배려하는 순수한 마음을 가진 유형입니다.

3) 실천성 일에 대한 실행력을 나타내는 지수

주어진 과제를 얼마나 성실하게 해결하려고 하는지에 대한 행동유형입니다. 각 유형마다 과제에 대한 실천성의 정도와 이에 따른 결과가 어떠할지 예측할 수 있습니다. 공부하는 습관, 주어진 과제에 대한 성실성, 모범적인 생활 태도, 수행성적 등을 파악할 수 있습니다.

(1) 자기주도적실천형

조직이나 제도에 구속되는 것을 극도로 싫어하는 유형입니다.

(2) 선택적실천형

자신에게 필요한 과제만을 선택하여 실행하려는 유형입니다.

(3) 책임감있는실천형

주어진 과제에 책임감을 가지고 실행하는 유형입니다.

(4) 완벽주의적실천형

끈질긴 실행력의 소유자로서 완벽주의적인 성향입니다.

4) 신체활동성 신체활동을 나타내는 지수

현장에서 몸을 사용하여 문제를 해결하려는 행동성향입니다. 각 유형에 따라 신체를 움직이는 정도를 파악할 수 있으며 이에 따라 어떻게 문제를 해결하는지 파악할 수 있습니다. 따라서 앉아서 생각만으로 문제를 해결하려는 성향인지, 반면에 현장에서 몸을 사용하여 문제를 해결하려는 성향인지 파악할 수 있습니다.

(1) 정적활동형

여유롭게 한가한 것을 즐기는 정적인 유형입니다.

(2) 선택적활동형

신체적 활동을 즐기면서도, 또 게으른 특성도 동시에 가지고 있는 유형입니다.

(3) 현장중심형

신체적 활동을 상당히 즐기는 유형입니다.

(4) 스포츠형

신체적 에너지 레벨이 매우 높은 유형입니다.